



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกกนามแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกกนามแดง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ /แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๖- เม.ย.๖๖	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๖	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๒. การให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของอบต. แพรกกนามแดง หรือส่วนราชการภายในแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย ๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของอบต. แพรกกนามแดงและส่วนราชการภายในอย่างเป็นระบบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๖- เม.ย.๖๖	จัด โครงการประชาคมท้องถิ่นเพื่อเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	เพิ่มการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของอบต.แพรกกนามแดง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๓. การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือโดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียมีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือกและแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของ อบต.แพรงหนามแดง</p>				
<p>๓.การป้องกันการให้หรือรับสินบน</p>	<p>กำหนดมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อให้บุคลากร อบต.แพรงหนามแดงถือปฏิบัติ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>มี.ค.๖๖-เม.ย.๖๖</p>	<p>จัดทำมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อให้บุคลากร อบต.แพรงหนามแดง ถือปฏิบัติและบุคลากรของอบต.แพรงหนามแดงรับทราบแล้ว</p>	
<p>๔.การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>กำหนดกรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรใน อบต.แพรงหนามแดง โดยการให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>มี.ค.๖๖-เม.ย.๖๖</p>	<p>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรใน อบต.แพรงหนามแดง และบุคลากรของอบต.แพรงหนามแดงรับทราบแล้ว</p>	